



Sous-direction des finances
et de la performance

Bureau du pilotage de la masse salariale

Section « Exécution budgétaire »

Sous-direction de l'administration
des ressources humaines

Bureau des commissaires de police

Section de la mobilité et des parcours de carrière

Indemnité de responsabilité et de performance (IRP) allouée aux fonctionnaires du corps de conception et de direction de la police nationale et à certains fonctionnaires actifs des services de la police nationale

**RAPPORT DE SYNTHÈSE ET DE PRÉSENTATION DE L'ATTRIBUTION
DE LA PART PERFORMANCE AU TITRE DE 2015**

Le rapport de synthèse et de présentation de l'attribution de la part Performance pour l'année 2015, présenté ci-après, fait suite à une procédure fixée par la circulaire DRCPN/SDFP/BPMS n° 0110 du 10 mars 2015. Il s'agit de la cinquième campagne complète d'évaluation (part performance incluse) depuis la refonte du dispositif instaurant l'IRP (cf. note du 17 décembre 2010).

Pour la toute première fois, la campagne s'opère sans instruction de projets de performance individuels.

1. Effectif des membres du corps de conception et de direction (CCD)

Au **31 décembre 2015**, l'effectif de référence est de **1559 fonctionnaires** éligibles à l'indemnité de responsabilité et de performance 2016 au titre de l'année 2015 répartis comme suit :

Tableau n° 1 :
Répartition des membres du CCD par directions d'emploi
au 31 décembre 2015

	Postes D/TD	Postes classiques	Total
DGPN et associés	2	42	44
DRCPN et associés	-	140	140
IGPN	-	64	64
DCI	-	12	12
DCCRS	5	24	29
DCPAF	8	66	74
DCPJ	17	162	179
DCSP	133	463	596
DGSI	11	121	132
PP	60	229	289
Total Général	236	1323	
	1559		

2. La politique d'attribution de la part Performance

Au titre de 2015, **498** fonctionnaires sont proposés à l'attribution de la part Performance.

Tableau n° 2 :
Attribution de la part Performance (par pourcentage)
par grade et par direction

Directions	Commissaire				Commissaire divisionnaire				Contrôleur général				Inspecteur général				TOTAL
	10%	20%	30%	40%	10%	20%	30%	40%	10%	20%	30%	40%	10%	20%	30%	40%	
DGPN	0	4	0	1	0	4	0	0	0	4	0	1	0	1	0	3	18
DRCPN	0	6	0	1	0	22	0	4	0	1	0	3	0	0	0	4	41
IGPN	0	3	0	2	0	7	0	2	0	2	0	0	0	3	0	0	19
DCI	0	1	0	1	0	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	4
DCCRS	0	5	0	1	0	2	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	10
DCPAF	0	8	0	0	2	7	0	4	0	1	0	3	0	0	0	1	26
DCPJ	0	14	1	16	0	21	1	0	0	3	0	0	0	1	0	0	57
DCSP	2	64	1	15	2	59	2	21	0	6	1	8	0	2	0	2	185
DGSI	1	12	0	4	0	15	1	3	0	3	0	1	0	2	0	0	42
PP DPJ	1	14	0	1	1	8	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	25
PP DOSTL	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
PP DSPAP	0	21	2	2	1	11	1	4	0	3	0	1	0	1	0	0	47
PP DR	0	2	0	0	0	4	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	7
PP DOPC	1	3	0	0	1	4	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	11
PP DIVERS	0	0	0	1	0	2	0	1	0	0	0	1	0	0	0	1	6
TOTAL PP	2	40	2	4	3	29	1	5	0	5	0	2	0	2	0	1	96
TOTAL	5	157	4	45	7	167	5	40	0	26	1	18	0	11	0	12	498

Tableau n° 3 :
Attribution de la part Performance par type de postes

Type de poste	Nombre de primés
Postes Classiques	401
Postes D/TD	97
TOTAL	498

a. Les postes difficiles et très difficiles

Tableau n° 4 :
Attribution de la part Performance sur les postes difficiles et très difficiles
(ventilation par échelon central ou territorial et par grade)

Grades	Poste D / TD								
	Central				Territorial				
	10%	20%	30%	40%	10%	20%	30%	40%	
Commissaire	2	1	1	1	3	29	3	1	41
Commissaire divisionnaire	1	2	3	3	6	29	2	2	48
Contrôleur général	0	1	0	1	0	2	1	0	5
Inspecteur général	0	0	0	1	0	2	0	0	3
TOTAL	3	4	4	6	9	62	6	3	97
	17				80				

Tableau n° 5 :
Attribution de la part Performance sur les postes difficiles et très difficiles
(par direction d'emploi)

Direction	Postes Difficiles / Très difficiles				
	10%	20%	30%	40%	Total
DGPN	0	1	0	1	2
DCCRS	0	3	0	0	3
DCPAF	2	0	0	0	2
DCPJ	0	3	2	0	5
DCSP	4	42	4	3	53
DGSI	1	2	1	3	7
PP DPJ	0	2	0	0	2
PP DOSTL	0	0	0	0	0
PP DSPAP	1	12	3	2	18
PP DR	0	1	0	0	1
PP DOPC	2	2	0	0	4
PP DIVERS	0	0	0	0	0
TOTAL PP	5	15	3	2	25
TOTAL	12	66	10	9	97

b. Les postes classiques

Tableau n° 6 :
Attribution de la part Performance sur les postes classiques
(ventilation par échelon central ou territorial et par grade)

Grades	Postes classiques			
	Central		Territorial	
	20%	40%	20%	40%
Commissaire de police	39	18	88	25
Commissaire divisionnaire	69	11	67	24
Contrôleur général	14	9	9	8
Inspecteur général	9	10	0	1

Tableau n° 7 :
Attribution de la part Performance sur les postes classiques
(par direction d'emploi)

Directions	Postes classiques		
	20%	40%	Total
DGPN	12	4	16
DRCPN	29	12	41
IGPN	15	4	19
DCI	3	1	4
DCCRS	4	3	7
DCPAF	16	8	24
DCPJ	36	16	52
DCSP	89	43	132
DGSI	30	5	35
PP DPJ	22	1	23
PP DOSTL	0	0	0
PP DSPAP	24	5	29
PP DR	6	0	6
PP DOPC	7	0	7
PP DIVERS	2	4	6
TOTAL PP	61	10	71
TOTAL	295	106	401

3. Tableau 8: Parité hommes/femmes

Directions	Effectifs au 31 décembre 2015		Propositions												Nombre de parts effectivement attribuées	
			classique 20%		classique 40%		D/TD 10%		D/TD 20%		D/TD 30%		D/TD 40%			
			Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes		
DGPN	44		12		4		0		1		0		1		18	
	33	11	10	2	4	0	0	0	0	1	0	0	1	0	15	3
	75,00%	25,00%	83,33%	16,67%	100,00%	0,00%			0,00%	100,00%			100,00%	0,00%	83,33%	16,67%
DRCPN	140		29		12										41	
	97	43	17	12	8	4								25	16	
	69,29%	30,71%	58,62%	41,38%	66,67%	33,33%								60,98%	39,02%	
IGPN	64		15		4										19	
	45	19	12	3	2	2								14	5	
	70,31%	29,69%	80,00%	20,00%	50,00%	50,00%								73,68%	26,32%	
DCI	12		3		1										4	
	8	4	2	1	0	1								2	2	
	66,67%	33,33%	66,67%	33,33%	0,00%	100,00%								50,00%	50,00%	
DCCRS	29		4		3				3						10	
	25	4	4	0	3	0	0	0	2	1	0	0	0	0	9	1
	86,21%	13,79%	100,00%	0,00%	100,00%	0,00%			66,67%	33,33%					90,00%	10,00%
DCPAF	74		16		8		2		0		0		0		26	
	54	20	9	7	7	1	2	0	0	0	0	0	0	18	8	
	72,97%	27,03%	50,00%	50,00%	87,50%	12,50%	100,00%	0,00%						69,23%	30,77%	
DCPJ	179		36		16		0		3		2		0		57	
	141	38	28	8	13	3	0	0	3	0	1	1	0	0	45	12
	78,77%	21,23%	77,78%	22,22%	81,25%	18,75%			100,00%	0,00%	50,00%	50,00%			78,95%	21,05%
DCSP	596		89		43		4		42		4		3		185	
	450	146	67	22	29	14	4	0	35	7	3	1	3	0	141	44
	75,50%	24,50%	75,28%	24,72%	67,44%	32,56%	100,00%	0,00%	83,33%	16,67%	80,00%	20,00%	100,00%	0,00%	76,22%	23,78%
DGSI	132		30		5		1		2		1		3		42	
	101	31	23	7	3	2	0	1	2	0	1	0	2	1	31	11
	76,52%	23,48%	76,67%	23,33%	60,00%	40,00%	0,00%	100,00%	100,00%	0,00%	100,00%	0,00%	66,67%	33,33%	73,81%	26,19%
PPP	289		61		10		5		15		3		2		96	
	201	88	41	20	9	1	5	0	12	3	1	2	2	0	70	26
	69,55%	30,45%	67,21%	32,79%	90,00%	10,00%	100,00%	0,00%	80,00%	20,00%	33,33%	66,67%	100,00%	0,00%	72,92%	27,08%
TOTAL	1559		295		106		12		66		10		9		498	
	1155	404	213	82	78	28	11	1	54	12	6	4	8	1	370	128
	74,09%	25,91%	72,20%	27,80%	73,58%	26,42%	91,67%	8,33%	81,82%	18,18%	60,00%	40,00%	88,89%	11,11%	74,30%	25,70%

4. Récapitulatif

Tableau n° 9 :
Attribution de la part Performance
en fonction de la difficulté du poste, de sa localisation et du genre

	Poste D/TD				Postes classiques			
	Central		Territorial		Central		Territorial	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
TOTAUX	13	4	66	14	126	53	165	57
	17		80		179		222	
	97				401			
	498							

Tableau n° 10 :
Ratios « primables / primés » par direction et par grade

Direction	Commissaire		Commissaire divisionnaire		Contrôleur général		Inspecteur général		TOTAL	
	Effectifs	Primés	Effectifs	Primés	Effectifs	Primés	Effectifs	Primés	Effectifs	Primés
DGPN	15	5	15	4	9	5	5	4	44	18
DRCPN	35	7	93	26	7	4	5	4	140	41
IGPN	14	5	34	9	10	2	6	3	64	19
DCI	2	2	8	1	2	1	0	0	12	4
DCCRS	14	6	10	3	4	0	1	1	29	10
DCPAF	29	8	39	13	5	4	1	1	74	26
DCPJ	97	31	73	22	8	3	1	1	179	57
DCSP	337	82	234	84	19	15	6	4	596	185
DGSI	63	17	60	19	7	4	2	2	132	42
PP DPJ	32	16	29	9	2	0	0	0	63	25
PP DOSTL	0	0	2	0	1	0	0	0	3	0
PP DSPAP	109	25	52	17	5	4	1	1	167	47
PP DR	7	2	7	4	1	1	0	0	15	7
PP DOPC	14	4	9	5	4	1	1	1	28	11
PP DIVERS	4	1	7	3	1	1	1	1	13	6
TOTAL PP	166	48	106	38	14	7	3	3	289	96
TOTAL	772	211	672	219	85	45	30	23	1559	498

Sur 1559 fonctionnaires éligibles à la part Performance 2015, 498 en ont été attributaires, ce qui représente environ 31,94 % du corps.